Verband Schulleiterinnen und Schulleiter Solothurn

Empfehlung Pensen Schulleitungen

VSEG Vorstand

21. Februar 2019

Traktandum 5

Empfehlung Pensen Schulleitung

Ausgangslage

•*VSG:*

§78 Aufgaben der SL

§72 Kommunale Aufsichtsbehörde kA

§47f Schülerpauschale und Finanzierung SL

• *DGO Schulträger:*

Pensum und Gehalt

•*Bisherige Empfehlung VSEG und VSL seit 2009*

20 + Schüler mal 0,25 = Prozentsatz

ohne Berücksichtigung Sekretariat, Verwaltung

Empfehlung Pensen Schulleitungen

Umfrage 2017 *vom VSL*

Rücklauf sehr hoch

a) Ausgestaltung SL-Pensen unterschiedlich

b) Sekretariat: Bandbreite Funktionen

Vergleichbarkeit unmöglich

Strukturen pro Schulträger unterschiedlich entwickelt

Empfehlung Pensen Schulleitungen

Umfrage 2017

- ***Nicht** erhoben wurde die Anzahl Lehrpersonen*
- *Anzahl LP hat im Vergleich zu den Schülerzahlen in den letzten Jahren vor allem an den Primarschulen, aber auch Sek I, stark zugenommen.*
- *Gründe: Einführung Fremdsprachenunterricht ab 3. Klasse, SF, Partnerunterricht, Fachlehrpersonen, Lehrerinnen und Wunsch Teilzeit, GAV (Altersentlastung, ..), Struktur der Lektionstafel*
- *SL ist Personalchef: Anstellung, MAG, Unterrichtsbesuche, ...*

Empfehlung Pensen Schulleitungen

Weitere Gesprächsrunden ***2018***

VSEG und SL Primarschulen

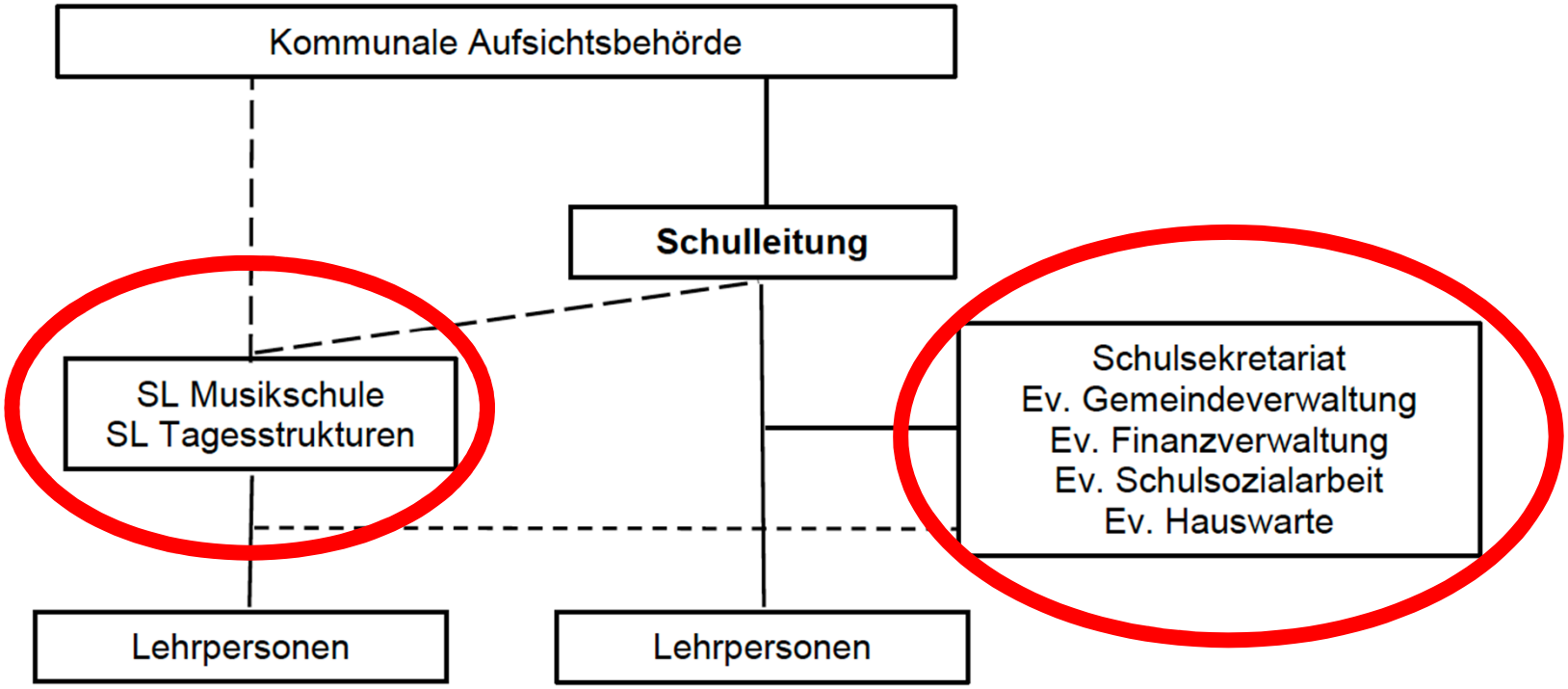
Zusätzliche Aufgabenfelder der Schule resp. Leitung und Verantwortlichkeiten (5-20%):

Übernahme durch

- *Gemeindeverwaltung (Sekretariat, Arzt, Zahnarzt,..)*
- *Finanzverwaltung (Löhne, Versicherungen, Stv)*
- *Externe Personen im Mandat: Stundenplan, ICT*
- *Musikschule mit eigener SL*
- *Tagesstruktur mit Organisationsform*
- *Schulsekretariat*

Empfehlung Pensen Schulleitungen

4.3. Organigramm einstufig geführte Schulen



Empfehlung Pensen Schulleitungen

Minimum Faktor 0,6 pro SuS *inkl.*

Schulsekretariat, Finanzverwaltung, Gemeindeverwaltung

davon **0,20 (ein Drittel)** für Schulsekretariat, Verwaltung

Beispiel

- 200 Schüler 0,6 x 200 **120** Stellenprozente

oder

Bandbreite Faktor 0,4 bis 0,6 *(>250 SuS)*

Beispiel

- 450 Schüler 0,4 x 450 mind **180** Stellenprozente

Pensen total: lokale Aushandlung

Empfehlung Pensen Schulleitungen

Sockelpensum SL**: mindestens **40%

- *Begründung: kleine Schulen*

***Schulsekretariat** inkl. Funktionen Gemeindeverwaltung, Finanzverwaltung*

- *Minimale Grösse Pensum nötig*
- *Wert von **0,2** bei Wert 0,6 (**ein Drittel**)*

*Kleine Schule: Prüfen einer **regionalen Lösung***

Empfehlung Pensen Schulleitungen

Zusätzliche Angebote der Schulen:

- *Musikschule*
- *Tagesstruktur*

- *weitere Aufgabenfelder wie ICT, SSA*

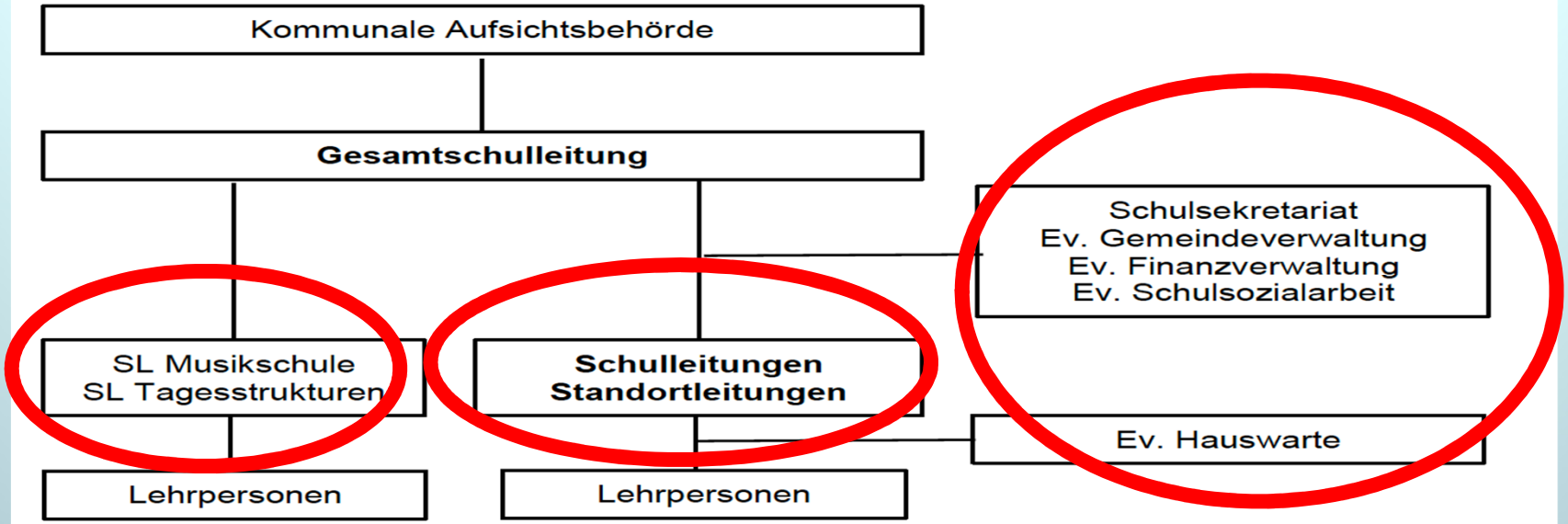
in Funktionendiagramm abbilden

Pflichtenhefte erstellen

bindet zusätzliche Ressourcen

Empfehlung Pensen Schulleitungen

4.5. Organigramm einer zweistufig geführten Schule



Empfehlung Pensen Schulleitungen

Zweistufig geführte Schule:

grössere Einheiten mit verschiedenen Standorten
Koordinationsaufwand

Faktor: ***mindestens 0,7 pro SuS*** *inkl.*
Schulsekretariat, Finanzverwaltung, Gemeindeverwaltung

Sockelpensen bei Standortleitungen:
unter 40% möglich

Empfehlung Pensen Schulleitungen

Vernehmlassung SLK: positiv

Empfehlungen 2018 sind angemessen, können genutzt werden.

- *komplexere Aufgabenbereiche*
- *mehr Personal*
- *Pädagogische Schulführung*
- *Schulleitung inkl. Administration*
- *andere Kantone kennen ähnliche Regelungen und sind vergleichbar*

Empfehlung Pensen Schulleitungen

Gehaltsstufe

- *Mindestens Gehalt LK 22 (nach GAV)*

Schülerzahlen:

- *Schwankende Schülerzahlen: mindestens 3 Jahre keine Anpassung der Leitungspensen.*

Berufsleitbild VSL CH (2015)

anspruchsvolle Führungsarbeit in 6 Leitsätzen beschrieben:

„unterschiedliche Ansprüche des pädagogischen Dienstleistungsunternehmens Schule"