



# Neuregelung Krankentaggeld-Lösung «Erstversicherung» (EV) Einwohnergemeinden/Schulträger/ Sozialregionen

#### Informationsveranstaltung

Referenten: Thomas Blum, VSEG-Geschäftsführer / Rolf Lehmann,
Personalamt Kt. Solothurn

Freitag, 23. März 2018





#### Weshalb sind wir heute hier?

- Das Thema «Krankentaggeld» ist bei den Gemeinden und auch beim Kanton <u>aktuell</u> (Komplexität, z.T. enorme Prämienanstiege, neuer Versicherungsvertrag im Kanton wird geprüft)!
- Die Gemeinden können mit einer neuen <u>kantonalen/kommunalen</u> <u>Lösung</u> (Solidaritätslösung) eine Qualitätssteigerung im hochkomplexen KTG-Prozess sowie eine Kosteneffizienz in Millionenhöhe erreichen.

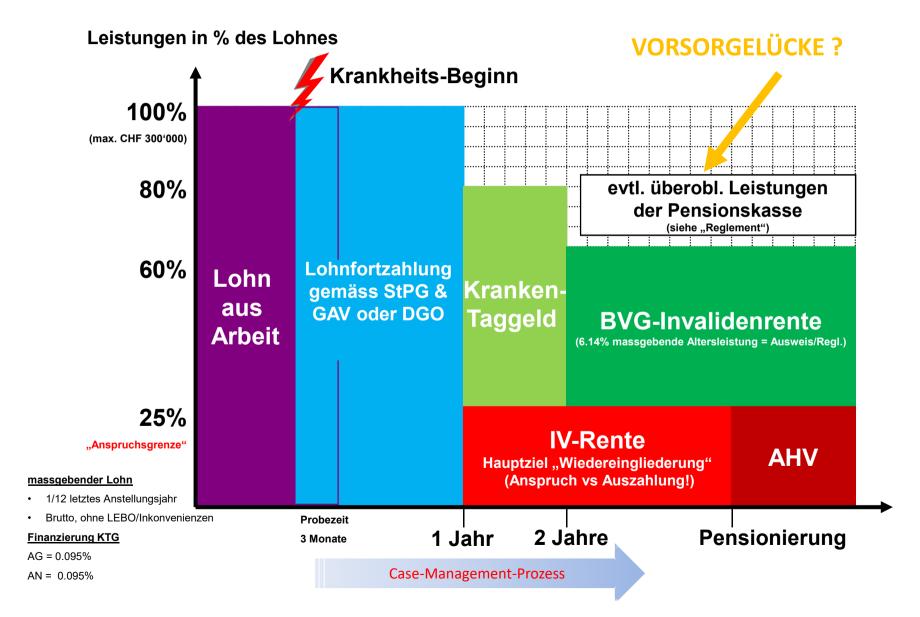




#### Weshalb sind wir heute hier?

- Die Gemeinden sind <u>keine Versicherungsspezialisten</u>, müssen jedoch ein hochkomplexes Versicherungsgeschäft bewältigen und auch bestimmen können! Unterschiedliche Rechtsansprüche für Gemeindeangestellte (GAV, DGO).
- Die Umfrage bei den Gemeinden hat ein <u>ernüchterndes Resultat</u> jedoch auch Wünsche hervorgebracht. Es gibt so viele Versicherungs-modelle für Gemeindeangestellte wie es Gemeinde-Institutionen gibt!)
- <u>Der VSEG</u> hat die Gelegenheit ergriffen, hier einen Lösungsweg aufzuzeigen, welcher für alle Beteiligten eine <u>win-win-Situation</u> ergeben kann.

# Erwerbsunfähigkeit **Krankheit** "**unbefristete** Anstellung"



' Übertritt in Einzelversicherung bei Dienstaustritt ab 1.1.2014 möglich!



# Anspruch «KTG-**System**»



Prozessdarstellung / Leistungsfallmanagement KRANKHEIT & UNFALL / Aufgaben & Termine PK-Phase 1. Monat | 2. Monat | 3. Monat | 4. Monat | 5. Monat | 6. Monat | 5. Monat | 6. Monat | 7. Monat | 8. Monat | 9. Monat | 10. Monat | 10. Monat | 12. Monat | 13. Monat | 14. Monat | 15. Monat | 15. Monat | 16. Monat | 19. Monat | 19. Monat | 20. Monat | 21. Monat | 22. Monat | 24. M ab 25. Monat Rechtliches LFZ vs KTG/unbefristet LFZ vs KTG/befristet 1. DJ 176 lit. a GAV LFZ vs KTG/befristet 2. DJ LFZ vs KTG/befristet ab 3. DJ Achtung auf Regelungen/Normen, welche zu "Deckungsücken" führen können (z.B. Probezeit, Ende Anstellungsverhältnis vor Ende WF KTG, Altersgrenze AHV vs GAVI / VSA = Koordination mit Erstversicherungslösung (WF & L. Verwaltung
Mittelschulen, Berufsschulen
AKSO, Nr SO, ZB, MAZ, PKSO, Gerichte
Spitäler AG (im Moment noch "Verbundpolicen"; jedoch gestützt auf UVG-Entscheid Entkoppelung pendent)
Volkschullehrpersonen (Gemeinden/Schulen)

Infobrief bef. 2. DJ

Infobrief bef. 2. DJ Hinweis: Verantwortliche Prozessverantwortung PA kant. Verwaltuna: iedoch eigenes HR rechtlich selbständia via PA rechtlich selbständig autonom rechtlich autonom via PA Fristen & Prozesse KSO übernimmt Lead 30 Tage Frist der IV igenverantwortung Vt .h. BVG-Rente falls IV-Entschei evtl. mit Unterstützung (CM) kl. IV-Koordination Mitarbeitende (Versicherte) Arztzeugnis ach 5 Tagen AUF Meldung PA >15 Tage AUF eine Prozessbeteiligung Vorgesetzte eine Prozessbeteiligung ontrolling bei Teilauflösungen "Rückfall-Thematik" (Auflösung restliches Pensum) Personalamt Fallmeldung Visana (SLA 60 Tage) Fallregistrierung/Best. & Vollmacht | periodische Taggeld-Abrechnungen (Wartefrist-Controlling) | Info Vt "Instruktionen Umsetzung Instruktionen KTG-Prozess mit Vt (Kontrollkarte, Zahlungsverbindung, Prozesse eine Prozessbeteiligung Umsetzung CM-Prozesse sofern erwünscht /notwendig uszahlung Taggelder (je nach IV Entscheid "Verbuchung Verrechnungsleistungen") Controlling "Rückfallfrist 12 Monate Prozess "Blitzzeugnis" evtl. IV-Früherfassung-Meldung ortsetzung "berufliche Wiedereingliederungs-Prozess" mittels erufliche Reintegration? Umsetzung 30 Tage Frist Coaching, Abklärungen, Begleitung etc. gestützt auf IV-Anmeldung Vt Coaching, Abklärungen, Begleitung etc riodische Checks AUF evtl. IV-Früherfassung-Meldung Umsetzung 30 Tage Frist





# **Themenliste**

- 1. Ausgangslage
- 2. Ziele / Nutzen
- 3. Lösungsansatz
- 4. Umsetzung
- 5. Zusatzhinweise
- 6. Fragebogen 2018
- 7. weiteres Vorgehen





#### Ausgangslage

#### Staatspersonalgesetzt / GAV

- Anstellungsbedingungen Volksschullehrpersonen dito Verwaltungsangestellte
- seit 1.1.2014 gemeinsamer Krankentaggeld-Vertrag
- sämtliche Prozesse (Verträge, Schäden inkl. Koordination) via Personalamt

#### Umfrage 2017 VSEG

- Bestätigung sehr unterschiedlicher Lösungsansätze!
- vielfacher Wunsch nach Verbesserungen und günstigerer Lösung

#### Zusammenarbeitsvertrag Kantonslösung (KV)

- einstimmiger Beschluss des VSEG-Vorstandes (November 2017)
- gültig ab 1.1.2019 / pauschale Entschädigung

#### • Erstversicherungslösungen (EV)

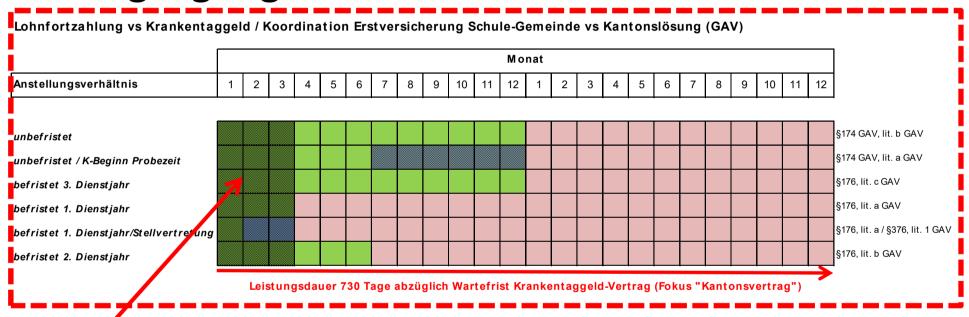
 gleichzeitiger Entscheid VSEG-Vorstand (November 2017) «Konzept inkl. Umsetzungsvorschlag»

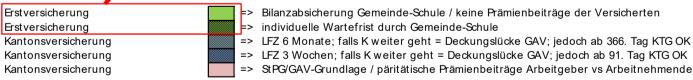




(Sichtweise VSEG)

# Ausgangslage (GAV = Sicherheitsrahmen für 2 Jahre)





#### ACHTUNG!

#### Lohnfortzahlung endet bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

d.h. versicherte Person muss bei einer Kündigung auf eine mögliche Deckungslücke hingewiesen werden!

d.h. Sonderthema "Schlussalter AHV vs GAV" (inkl. Semesterende)





#### Ziele / Nutzen

#### Kosten

- tiefere Prämiensätze durch vertragliche, jedoch freiwillige Solidarität («die Änderungen wollen»)
- Planungssicherheit («Risikoausgleich»)
- optimaleren Ressourcen-Einsatz («EDV», «fachliches Knowhow»)

#### Prozesse

- Fortsetzung der bisherigen Erfahrungen («Instruktionen»,
   «Leistungsvereinbarung Versicherer»)
- situative Fall-Koordination («Leistungsfall-Management») mit der gesetzlich definierten KV-Lösung («alle Krankheitsfälle ab >15 Tage Arbeitsunfähigkeit»)
- keine Doppelspurigkeiten mehr! («Vereinfachung»)





# Lösungsansatz (Start-Phase)

#### Richt-Prämien(-sätze) / Krankentaggeld Erstversicherungslösungen VSA / VSEG koordiniert mit PA Kt. Solothurn

Szenario	tief	50'000'000			Richt-Prämien-Satz / % / Wartefrist		Richt-Prämien / CHF / Wartefrist			
Kategorie	Lohnsumme CHF	Personenkreise	Leistungshöhe	Leistungsdauer	30 Tage	60 Tage	90 Tage	30 Tage	60 Tage	90 Tage
bereits KTG-Versicherte		unbefristet/befristet ab 3. DJ	80%	365	1.26	0.89	0.69			
Visana	10'000'000	befristet 1. DJ	80%	365	1.26	0.89	0.69	12'600'000	8'900'000	6'900'000
anderer Versicherer	15'000'000	befristet 2. DJ	80%	365	1.26	0.89	0.69	18'900'000	13'350'000	10'350'000
keine Erstversicherung	15'000'000	Praktikanten/Lerndende inkl.	80%	365	1.26	0.89	0.69	18'900'000	13'350'000	10'350'000
Gemeindepersonal	10'000'000		80%	730	1.40	0.99	0.77	14'000'000	9'900'000	7'700'000
-										
Szenario	tief	50'000'000			Richt-Prämien-Satz / % / Wartefrist		Richt-Prämien-Satz / % / Wartefrist			
Kategorie	Lohnsumme CHF	Personenkreise	Leistungshöhe	Leistungsdauer	30 Tage	60 Tage	90 Tage	30 Tage	60 Tage	90 Tage
bereits KTG-Versicherte		unbefristet/befristet ab 3. DJ	90%	365	1.42	1.00	0.78			
Visana		befristet 1. DJ	90%	365	1.42	1.00	0.78	14'200'000	10'000'000	7'800'000
anderer Versicherer	15'000'000	befristet 2. DJ	90%	365	1.42	1.00	0.78	21'300'000	15'000'000	11'700'000
keine Erstversicherung	15'000'000	Praktikanten/Lerndende inkl.	90%	365	1.42	1.00	0.78	21'300'000	15'000'000	11'700'000
Gemeindepersonal	10'000'000		90%	730	1.58	1.11	0.86	15'800'000	11'100'000	8'600'000
Szenario	mittel	100'000'000				ien-Satz / % / \	2000014040000404047220	Little Control of Little	ämien-Satz / % / Wa	
Kategorie	mittel Lohnsumme CHF	Personenkreise	Leistungshöhe	Leistungsdauer	30 Tage	60 Tage	90 Tage	Richt-Pri	ämien-Satz / % / Wa	rtefrist 90 Tage
Kategorie bereits KTG-Versicherte	Lohnsumme CHF	Personenkreise unbefristet/befristet ab 3. DJ	80%	365	<b>30 Tage</b> 1.13	<b>60 Tage</b> 0.80	<b>90 Tage</b> 0.59	30 Tage	60 Tage	90 Tage
Kategorie bereits KTG-Versicherte <i>Visana</i>	Lohnsumme CHF 15'000'000	Personenkreise unbefristet/befristet ab 3. DJ befristet 1. DJ	80% 80%	365 365	30 Tage 1.13 1.13	0.80 0.80	90 Tage 0.59 0.59	30 Tage 16'950'000	60 Tage 12'000'000	90 Tage 8'850'000
Kategorie bereits KTG-Versicherte Visana anderer Versicherer	Lohnsumme CHF 15'000'000 35'000'000	Personenkreise unbefristet/befristet ab 3. DJ befristet 1. DJ befristet 2. DJ	80% 80% 80%	365 365 365	30 Tage 1.13 1.13 1.13	0.80 0.80 0.80	90 Tage 0.59 0.59 0.59	30 Tage 16'950'000 39'550'000	12'000'000 28'000'000	90 Tage 8'850'000 20'650'000
Kategorie bereits KTG-Versicherte Visana anderer Versicherer keine Erstversicherung	15'000'000 35'000'000 35'000'000	Personenkreise unbefristet/befristet ab 3. DJ befristet 1. DJ	80% 80% 80% 80%	365 365 365 365	30 Tage 1.13 1.13 1.13 1.13	0.80 0.80 0.80 0.80 0.80	90 Tage 0.59 0.59 0.59 0.59	30 Tage 16'950'000 39'550'000 39'550'000	60 Tage 12'000'000 28'000'000 28'000'000	90 Tage 8'850'000 20'650'000 20'650'000
Kategorie bereits KTG-Versicherte Visana anderer Versicherer	Lohnsumme CHF 15'000'000 35'000'000	Personenkreise unbefristet/befristet ab 3. DJ befristet 1. DJ befristet 2. DJ	80% 80% 80%	365 365 365	30 Tage 1.13 1.13 1.13	0.80 0.80 0.80	90 Tage 0.59 0.59 0.59	30 Tage 16'950'000 39'550'000	12'000'000 28'000'000	90 Tage 8'850'000 20'650'000
Kategorie bereits KTG-Versicherte Visana anderer Versicherer keine Erstversicherung Gemeindepersonal	15'000'000 35'000'000 35'000'000 15'000'000	Personenkreise unbefristet/befristet ab 3. DJ befristet 1. DJ befristet 2. DJ Praktikanten/Lerndende inkl.	80% 80% 80% 80%	365 365 365 365	30 Tage 1.13 1.13 1.13 1.13 1.26	0.80 0.80 0.80 0.80 0.80 0.89	90 Tage 0.59 0.59 0.59 0.59 0.69	30 Tage 16'950'000 39'550'000 39'550'000 18'900'000	12'000'000 28'000'000 28'000'000 13'350'000	90 Tage 8'850'000 20'650'000 20'650'000 10'350'000
Kategorie bereits KTG-Versicherte Visana anderer Versicherer keine Erstversicherung Gemeindepersonal	15'000'000 35'000'000 35'000'000 15'000'000 mittel	Personenkreise unbefristet/befristet ab 3. DJ befristet 1. DJ befristet 2. DJ Praktikanten/Lerndende inkl.	80% 80% 80% 80% 80%	365 365 365 365 365 730	30 Tage 1.13 1.13 1.13 1.13 1.26  Richt-Präm	0.80 0.80 0.80 0.80 0.80 0.89	90 Tage 0.59 0.59 0.59 0.59 0.69	30 Tage  16'950'000 39'550'000 39'550'000 18'900'000	12'000'000 28'000'000 28'000'000 13'350'000 3mien-Satz / % / Wa	90 Tage 8'850'000 20'650'000 20'650'000 10'350'000
Kategorie bereits KTG-Versicherte Visana anderer Versicherer keine Erstversicherung Gemeindepersonal  Szenario Kategorie	15'000'000 35'000'000 35'000'000 15'000'000	Personenkreise unbefristet/befristet ab 3. DJ befristet 1. DJ befristet 2. DJ Praktikanten/Lerndende inkl.  100'000'000 Personenkreise	80% 80% 80% 80% 80%	365 365 365 365 365 730	30 Tage 1.13 1.13 1.13 1.13 1.26  Richt-Präm 30 Tage	0.80 0.80 0.80 0.80 0.80 0.89 ien-Satz / % / / 60 Tage	90 Tage 0.59 0.59 0.59 0.59 0.69 Wartefrist *	30 Tage 16'950'000 39'550'000 39'550'000 18'900'000	12'000'000 28'000'000 28'000'000 13'350'000	90 Tage 8'850'000 20'650'000 20'650'000 10'350'000
Kategorie bereits KTG-Versicherte Visana anderer Versicherer keine Erstversicherung Gemeindepersonal  Szenario Kategorie bereits KTG-Versicherte	15'000'000 35'000'000 35'000'000 15'000'000 mittel Lohnsumme CHF	Personenkreise unbefristet/befristet ab 3. DJ befristet 1. DJ befristet 2. DJ Praktikanten/Lerndende inkl.  100'000'000 Personenkreise unbefristet/befristet ab 3. DJ	80% 80% 80% 80% 80% Leistungshöhe	365 365 365 365 730 Leistungsdauer 365	30 Tage 1.13 1.13 1.13 1.13 1.26  Richt-Präm 30 Tage 1.28	0.80 0.80 0.80 0.80 0.80 0.89 0.89	90 Tage	30 Tage  16'950'000 39'550'000 39'550'000 18'900'000  Richt-Pri 30 Tage	12'000'000 28'000'000 28'000'000 13'350'000 3mien-Satz / % / Wa 60 Tage	90 Tage  8'850'000 20'650'000 20'650'000 10'350'000  artefrist 90 Tage
Kategorie bereits KTG-Versicherte Visana anderer Versicherer keine Erstversicherung Gemeindepersonal  Szenario Kategorie bereits KTG-Versicherte Visana	15'000'000 35'000'000 35'000'000 15'000'000 mittel Lohnsumme CHF	Personenkreise unbefristet/befristet ab 3. DJ befristet 1. DJ befristet 2. DJ Praktikanten/Lerndende inkl.  100'000'000 Personenkreise unbefristet/befristet ab 3. DJ befristet 1. DJ	80% 80% 80% 80% 80% 	365 365 365 365 730 Leistungsdauer 365 365	30 Tage 1.13 1.13 1.13 1.13 1.26  Richt-Präm 30 Tage 1.28 1.28	0.80 0.80 0.80 0.80 0.89 0.89 ien-Satz / % // 60 Tage 0.90 0.90	90 Tage	30 Tage  16'950'000 39'550'000 39'550'000 18'900'000  Richt-Pr. 30 Tage	12'000'000 28'000'000 28'000'000 13'350'000   ämien-Satz / % / Wa 60 Tage	90 Tage  8'850'000 20'650'000 20'650'000 10'350'000  refrist 90 Tage
Kategorie bereits KTG-Versicherte Visana anderer Versicherer keine Erstversicherung Gemeindepersonal  Szenario Kategorie bereits KTG-Versicherte Visana anderer Versicherer	15'000'000 35'000'000 35'000'000 15'000'000  mittel Lohnsumme CHF  15'000'000 35'000'000	Personenkreise unbefristet/befristet ab 3. DJ befristet 1. DJ befristet 2. DJ Praktikanten/Lerndende inkl.  100'000'000  Personenkreise unbefristet/befristet ab 3. DJ befristet 1. DJ befristet 2. DJ	80% 80% 80% 80% 80% 80%	365 365 365 365 730 Leistungsdauer 365 365 365	30 Tage 1.13 1.13 1.13 1.13 1.26  Richt-Präm 30 Tage 1.28 1.28	0.80 0.80 0.80 0.80 0.89 0.89 ien-Satz / % // 60 Tage 0.90 0.90	90 Tage 0.59 0.59 0.59 0.69 0.69 Wartefrist* 90 Tage 0.67 0.67	30 Tage  16'950'000 39'550'000 39'550'000 18'900'000  Richt-Pr. 30 Tage  19'200'000 44'800'000	12'000'000 28'000'000 28'000'000 13'350'000  ämien-Satz / % / Wa 60 Tage  13'500'000 31'500'000	8'850'000 20'650'000 20'650'000 10'350'000 intefrist 90 Tage 10'050'000 23'450'000
Kategorie bereits KTG-Versicherte Visana anderer Versicherer keine Erstversicherung Gemeindepersonal  Szenario Kategorie bereits KTG-Versicherte Visana anderer Versicherer keine Erstversicherung	15'000'000 35'000'000 35'000'000 15'000'000  mittel Lohnsumme CHF  15'000'000 35'000'000 35'000'000	Personenkreise unbefristet/befristet ab 3. DJ befristet 1. DJ befristet 2. DJ Praktikanten/Lerndende inkl.  100'000'000 Personenkreise unbefristet/befristet ab 3. DJ befristet 1. DJ	80% 80% 80% 80% 80% 	365 365 365 365 730 Leistungsdauer 365 365 365 365	30 Tage 1.13 1.13 1.13 1.13 1.26  Richt-Präm 30 Tage 1.28 1.28 1.28	0.80 0.80 0.80 0.80 0.89 ien-Satz / % // 60 Tage 0.90 0.90 0.90	90 Tage 0.59 0.59 0.59 0.69 0.69 Wartefrist* 90 Tage 0.67 0.67 0.67	30 Tage  16'950'000 39'550'000 18'900'000  Richt-Pr. 30 Tage  19'200'000 44'800'000 44'800'000	12'000'000 28'000'000 28'000'000 13'350'000  ämien-Satz / % / Wa 60 Tage  13'500'000 31'500'000 31'500'000	8'850'000 20'650'000 20'650'000 10'350'000 intefrist 90 Tage 10'050'000 23'450'000 23'450'000
Kategorie bereits KTG-Versicherte Visana anderer Versicherer keine Erstversicherung Gemeindepersonal  Szenario Kategorie bereits KTG-Versicherte Visana anderer Versicherer	15'000'000 35'000'000 35'000'000 15'000'000  mittel Lohnsumme CHF  15'000'000 35'000'000	Personenkreise unbefristet/befristet ab 3. DJ befristet 1. DJ befristet 2. DJ Praktikanten/Lerndende inkl.  100'000'000  Personenkreise unbefristet/befristet ab 3. DJ befristet 1. DJ befristet 2. DJ	80% 80% 80% 80% 80% 80%	365 365 365 365 730 Leistungsdauer 365 365 365	30 Tage 1.13 1.13 1.13 1.13 1.26  Richt-Präm 30 Tage 1.28 1.28	0.80 0.80 0.80 0.80 0.89 0.89 ien-Satz / % // 60 Tage 0.90 0.90	90 Tage 0.59 0.59 0.59 0.69 0.69 Wartefrist* 90 Tage 0.67 0.67	30 Tage  16'950'000 39'550'000 39'550'000 18'900'000  Richt-Pr. 30 Tage  19'200'000 44'800'000	12'000'000 28'000'000 28'000'000 13'350'000  ämien-Satz / % / Wa 60 Tage  13'500'000 31'500'000	8'850'000 20'650'000 20'650'000 10'350'000 intefrist 90 Tage 10'050'000 23'450'000

<sup>\*</sup> Die Prämiensätze ab einer AHV-LS von CHF 50 Mio. sind als mögliche Zielwerte unter der Voraussetzung zu verstehen, wenn sich die Schadenbelastung (Leistungen + Rückstellungen vs. Prämien) der per 01.01.2019 abgeschlossenen Verträge mit Stichtag 31.10.2019 unter dem Zielwert von 65% liegt





# **Umsetzung (1)**

- Strategie «Vertragsentwicklung»
  - Start-(Erst)Phase
    - Einzelanschlüsse pro Gemeinde/Schulträger (1.1.2019 & 1.1.2020)
    - Eigen-Verantwortung für Einhaltung «Submissions-Richtlinien»

#### Konsolidierungs-Phase

- gemeinsame Öffentliche Ausschreibung (WTO-Submission) zusammen mit KTG-Kantonslösung (1.1.2021)
- maximal 1 Jahr späteres Mitmachen möglich; danach für mehrere Jahre «leider nein» (Begründung: verbindliche Rahmenbedingungen & Berechnungsgrundlagen sind bei der Ausschreibung rechtlich vorgeschrieben)





#### **Umsetzung (2)**

- Richtprämien vs definitive Angebote (Visana Sichtweise)
  - Grundlage = Freizügigkeitsabkommen zwischen den KTG-Versicherern
  - Die Basisprämiensätze haben eine Gültigkeit bis zu einer angemeldeten AHV-Lohnsumme per 01.01.2019 von CHF 50 Mio. und ungeachtet der aktuellen Schadenbelastung des jeweiligen betroffenen Vertrages, wenn im Zeitpunkt des Stichtages ca. November 2018 kein laufender Schadenfall (AUF > 30 Tage) vorhanden ist. (vereinfachtes Aufnahmeverfahren)
  - Andernfalls (z.B. schwangere AN) würde im Falle eines gewünschten Übertrittes die Prämienberechnungen auf den allgemein gültigen Tarifierungsrichtlinien der Visana erfolgen. (normales Aufnahmeverfahren)
  - Sollte der Wert der AHV-LS per Stichtag h\u00f6her liegen als die CHF 50 Mio., w\u00fcrden die Pr\u00e4miens\u00e4tze nochmals \u00fcberarbeitet und neu berechnet.





#### **Umsetzung (2)**

#### Kosten

- Ob und in welchem Umfang die EV-Lösung durch den VSEG/den Gemeinden kommt, kann im Moment nicht abschliessend beurteilt werden
- Die Aufwendungen entstehen mit der Anzahl Gemeinden wie auch den gewählten Varianten und dem Zusatzaspekt «mit/ohne mitversichertes Gemeindepersonal/Sozial-regionen-Personal»
- Vorschlag PA siehe «Zusatzhinweise»





# **Umsetzung (Übersicht)**

Lohnfortzahlung vs Krankentaggeld / Koordination Erstversicherung Schule-Gemeinde vs Kantonslösung (GAV)

	Ablaufplanung (Gesamt-Koordination)				
	2018	2019	2020	2021	2022
Zeitachse	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12
Kantonsvertrag (Verwaltung & VSA)	Phase "1. Option Verlängerung"	Phase "2. Option Verlängerung" (Grundlage Submission per 1.1.2014)		Fortsetzung gestützt auf Neu-Submission	Fortsetzung gestützt auf Neu-Submission §1
Anschlüsse bestehende Visana-Verträge		Angebot Visana "31.8.2018"	Revision Angebot Visana "12.2019" (neu Teilnehmende)	Fortsetzung gestützt auf Neu-Submission	späterer Einstieg (verbindlich geregelt)
Anschlüsse ohne EV-Vorversicherung		Angebot Visana "31.8.2018"	Revision Angebot Visana "12.2019" (neu Teilnehmende)	Fortsetzung gestützt auf Neu-Submission	späterer Einstieg (verbindlich geregelt)
Anschlüsse mit EV-Vorversicherung		Angebot Visana " 31.8.2018"	Revision Angebot Visana "12.2019" (neu Teilnehmende)	Fortsetzung gestützt auf Neu-Submission	späterer Einstieg (verbindlich geregelt)
Anschlüsse ohne EV-Vorversicherung			Angebot Visana "31.8.2019"	Fortsetzung gestützt auf Neu-Submission	späterer Einstieg (verbindlich geregelt)
Anschlüsse mit EV-Vorversicherung			Angebot Visana " 31.8.2019"	Fortsetzung gestützt auf Neu-Submission	späterer Einstieg (verbindlich geregelt)
Anschlüsse ohne EV-Vorversicherung				Abschluss gestützt auf Neu-Submission	späterer Einstieg (verbindlich geregelt)
Anschlüsse mit EV-Vorversicherung		Abklärungsauftrag "Submissionsrecht	liches!" (5.2.2018)	Abschluss gestützt auf Neu-Submission	späterer Einstieg (verbindlich geregelt)
		<ul> <li>Besprechung STK Franz Fürst</li> <li>Grundsätzliches (inkl. Fokus "Vorbe         <ul> <li>Einzelvertrag pro Gemeinde</li> <li>Verantwortung für Ausschreibu</li> <li>es gelten die offiziellen Submission</li> <li>d.h. öffentliche Submission =</li> <li>d.h. Berechnung = Jahresprä</li> </ul> </li> </ul>	ng/Entscheid bei den Gemeinden sions-Schwellenwerte ab CHF 350'000	Abklärungsauftrag "Submissionsrecht! - Besprechung STK Franz Fürst - Grundsätzliches - verbindlich fixierte Rahmenbedingung - d.h. Vollmacht, Auftrag und Rechtsfon - d.h. vertragliche Konsequenzen (Künd	jen mit den Gemeinden n für öffentliche Ausschreibung EV

- Wer bis zum 1.1.2022 nicht dabei sein will, ist für die ganze Vertragsdauer (bis 31.12.2027) nicht Teil dieser Lösung!
- Der Ausstieg aus dem Vertragswerk «ab öffentlicher Ausschreibung» ist erst nach dem Vertragsende wieder möglich





#### **Zusatzhinweise (1)**

- Weitere Versicherungsdeckungen mit z.B. tieferen Leistungshöhen oder anderen Wartefristen sind grundsätzlich möglich, sind im Sinne eines einfachen Handlings des Konstruktes eher abzulehnen.
- Die Thematik bezüglich einer weiteren Prämienreduktion bei steigendem Volumen würden wir gerne nach Abschluss der ersten Etappe vornehmen. Was wir heute sagen können ist, dass nebst dem erhöhten LS-Volumen auch die Leistungsentwicklung in die Überlegungen miteinbezogen werden. D.h. es könnte sein, dass die Prämien auch per 01.01.2020 resp. 2021 unverändert bleiben.





#### **Zusatzhinweise (2)**

- Ebenfalls in den aktuellen Berechnungen bereits berücksichtigt ist ein gewisser *Solidaritätszuschlag* unter den Teilnehmer. Nur über ein gewisses Ausmass an Solidarität lassen sich längerfristig *stabile Prämien* berechnen und festlegen.
- Die berechneten Prämiensätze basieren auf einer Nettoquotierung, d.h. ohne Brokercourtage (aus Sicht der Gemeinden = keine zusätzlichen Kosten)
  - die Gemeinden k\u00f6nnen in diesem Konstrukt nur teilnehmen, wenn die kollektive Krankentaggeld-Versicherung ausschliesslich durch das Personalamt und nicht durch einen Broker betreut wird.
  - Das Personalamt erhält für die entstehenden EV-KTG-Kosten (Vertrag, Prozesse, Abwicklung) einen marginalen, kleinen Prozentwert der abgerechneten Prämien; dieser hat keine Auswirkungen auf die Netto-Prämiensätze!





# Fragebogen 2018

 Besitzen Sie in Ergänzung zur Krankentaggeldlösung VISANA (GAV) noch eine eigene Krankentaggeldversicherung für die Volksschul-Lehrpersonen/das Gemeindepersonal/die angeschlossenen Sozialregionen? (Finanzabsicherung der Gemeinde)

Hintergrund dieser Frage:

Bei der Umsetzung der geplanten Gesamtlösung der Gemeinden/mit dem Kanton, muss aufgrund des bestehenden Freizügigkeitsabkommens der Versicherer einerseits der zwingende Auskunftsprozess (Rendement) wie auch der Übertrag allfällig laufender Schadenfälle im Zeitpunkt der Realisation sicher pgestellt werden.

Zusatzversicherung vorhanden	□ JA / □ NEIN	
Versicherungsgesellschaft	Name	
Vertrag	Nr.	
Vertragsablauf	Datum	
Lohnsumme 2017 CHF	Lehrpersonen =>	
Loninsumme 2017 CHP	Gemeindepersonal =>	
Leistungen "unbefristet" und "ab 3 DJ" (§174 & 176 旗, 1 c GAV)	Leistungshöhe Leistungsdauer Wartefrist nicht versichert Netto-Prämiensatz 2017	□ 365тg □ 730тg □ 30тg □ 60тg □ 90тg □ <u>та</u>
Leistungen "befristet 1. DJ" (§176 lit. 1 a GAV)	Leistungshöhe Leistungsdauer Wartefrist nicht versichert Netto-Prämiensatz 2017	□ 365тg □ 730тg □ 30тg □ 60тg □ 90тg □дg □ JA
Leistungen "befristet 2. DJ" (§176 <u>lit</u> 1 b GAV)	Leistungshöhe Leistungsdauer Wartefrist nicht versichert Netto-Prämiensatz 2017	□ 30тg □ 60тg □ 90тg □ <u>Та</u> □ JA
"übriges Gemeinde- /Sozialregionen-Personal"	Leistungshöhe Leistungsdauer Wartefrist nicht versichert Netto-Prämiensatz 2017	□ 365тg □ 730тg □ 30тg □ 60тg □ 90тg □ <u>та</u>

 Unter der Voraussetzung, dass die Gemeinde-Abklärung (Phase 1) ein zielführendes, berechenbares Resultat für den Versicherer ergibt, welche Entscheidung könnte auf der Basis eines konkreten, <u>abschliessend</u> zu bestätigenden Angebotes erwartet werden?

(es geht bei dieser Frage darum, den Erst-Start per 1.1.2019 strategisch zu planen)

Grundsatzentscheidung	Antwort	Hinweise
Es wird prinzipiell weiterhin <b>keine Erstversicherungslösung</b> (mit dem Kanton) gewünscht	□ JA / □ NEIN	
Vertrag wird auch zukünftig mit einem eigenen Vertragspartner fortgesetzt	□ JA / □ NEIN	
Wir haben bis heute <u>keine</u> Erstversicherungslösung abgeschlossen und sind an einem Angebot per 1.1.2019 interessiert	□ JA / □ NEIN	
Wir haben eine Erstversicherungslösung (Visana) abgeschlossen und sind an einem Wechsel per 1.1.2019 interessiert	□ JA / □ NEIN	
Wir haben eine Erstversicherungslösung abgeschlossen und sind an einem Angebot per 1.1.2019 interessiert, da wir vertraglich nicht gebunden sind	□ JA / □ NEIN	
Wir haben eine Erstversicherungslösung abgeschlossen und sind an einem (späteren) Angebot per 1.1.2020 interessiert, da wir vertraglich bis dahin gebunden sind	□ JA / □ NEIN	
Wir haben eine Erstversicherungslösung abgeschlossen und sind an einem (späteren) Angebot per 1.1.2021 interessiert, da wir vertraglich bis dahin gebunden sind	□ JA / □ NEIN	
Wir haben keine/eine Erstversicherungslösung abgeschlossen und sind an einem (späteren) Angebot per 1.1.2021 im Rahmen der öffentlichen	□ JA / □ NEIN	





#### **Weiteres Vorgehen**

#### offizieller Fragebogen «Mitmachen?»

- Versand in den nächsten Tagen durch VSEG
- Rückmeldung bis 30. April 2018 (Termineinhaltung!)

#### Vorgehen «bestehende Verträge EV»

- seitens der Gemeinden/Schulträger/Sozialregionen muss dieser Aspekt selbständig geklärt werden
- d.h. Kündigungsfristen / Reaktionen bisheriger Vertragsbetreuer etc.?
- d.h. auf wann kann ich beim bisherigen Versicherer aussteigen und passt das zu der Gesamtlösung des VSEG (Fragebogen-Variante!)

#### Grundsatzentscheid 2018

- Welche Gemeinden? Welche Lohnsummen? Welche Deckungsvarianten? Welches Resultat «Gesamtlösung per 1.1.2021»?
- Daraus abgeleitet würden weitere Abklärungen und Vorbereitungen mit der Visana und dem VSEG initiiert
  - verbindliche Offerten auf individuelle Einstiegszeitpunkte/-Ausgangssituationen
  - Vertragswerk Gesamtausschreibung (Rechtliches, Leistungskataloge, Prozesse & Weisungen)

#### Anpassungen Workflow

- Sofern effektiv die Personen-Kategorie «Gemeindepersonal/Sozialregionen» mitversichert werden soll, muss der bestehende Workflow K angepasst werden
- Diese Kosten würden (unter Vorbehalt «Umfrageresultat») durch das Personalamt getragen





# der Entscheid liegt bei Ihnen!

(es muss nicht, es darf sein!)

# Welche konkreten Fragen haben Sie noch?